相山区人力资源和社会保障局2019年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2019年度，我局立足人社工作实际，抓好人事招考信息、就业创业及社会保险等重点工作的信息公开，按照规定及时做好各个目录的政府信息公开工作。

**（一）主动公开信息**

|  |
| --- |
|  |
|  | IMG_256 |

    全年共主动公开政府信息608条。其中包括：政策法规51条，重大决策预公开2条，规划计划11条，决策部署落实情况37条，建议提案办理4条，“三大攻坚战”5条，社会公益事业建设及重点民生领域119条，机构领导11条，机构设置8条，财政资金113条，应急管理7条，精准脱贫5条，权责清单和动态调整情况2条，公共服务清单和中介服务1条，行政权力运行69条，“双随机一公开”2条，招标采购2条，新闻发布16条，上级政策解读9条，本级政策解读9条，重点领域新公开124条，主动回应9条，监督保障62条。

**（二）依申请公开**  
    本年度未收到公开申请。

**（三）政府信息管理**

进一步完善政务信息常态化管理机制，进一步健全政务信息制作、公开、存档等制度，确保政府信息管理高效、严谨。

**（四）平台建设情况**

根据我局工作实际，抓好人事招考信息、就业创业及社会保险等重点工作的信息公开，及时为群众提供信息，做到公开为常态，不公开为特例。根据变动情况，动态更新《相山区人力资源和社会保障局政府信息公开目录》，细化分解政务公开目录，并备注发布频率，如常态发布、每月发布、每季度发布等，按照分类做好政务信息公开工作，将责任落实到各个科室，明确责任分工，确保相关信息及时发布。

**（五）监督保障情况**

一是成立区人社局信息公开领导小组，把政务公开工作纳入日常考核，由办公室牵头负责全局信息公开工作；建立健全政务公开工作机制，确保了政府信息公开工作的顺利开展；大力开展新条例和《保障农民工工资支付条例》的宣传教育，组织辖区建设工程项目负责人学习《保障农民工工资支付条例》。二是严格按照区政务公开第三方测评反馈结果进行整改，积极听取社会公众意见，接受社会监督，并积极参加区政务公开培训会，通过学习培训提高政务公开工作人员的业务水平。积极到相山区政务公开办公室学习交流各项政务公开工作，进一步提高政务公开工作人员业务能力。2019年，未发生政务公开责任追究事件。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | | |
| 信息内容 | 本年新 制作数量 | 本年新 公开数量 | | 对外公开总数量 |
| 规章 | 0 | 0 | | 0 |
| 规范性文件 | 0 | 0 | | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 0 | | 0 | 0 |
| 其他对外管理服务事项 | 22 | | -2 | 69 |
| 第二十条第（六）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 | | 0 | 0 |
| 行政强制 | 0 | | 0 | 0 |
| 第二十条第（八）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | | 本年增/减 | |
| 行政事业性收费 | 0 | | 0 | |
| 第二十条第（九）项 | | | | |
| 信息内容 | 采购项目数量 | | 采购总金额 | |
| 政府集中采购 | 0 | | 0 | |
|  |  |  |  |  |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五 、存在的主要问题及改进情况

  存在问题：一是主动公开决策部署落实情况较少，政策解读形式较为单一，重点领域信息公开不够及时。

  二是“双随机一公开”栏目未公开监管过程中随机抽取检查对象、随机选派执法检查人员信息，抽查情况及查处结果信息。

  三是政策解读质量较低、未深入解读起草过程、工作目标、创新举措等内容。

  四是未公开新闻发布会年度安排。

  改进情况：一是加大决策部署落实情况公开力度，丰富政策解读形式，及时公开重点领域信息。

  二是及时公开监管过程中随机抽取检查对象、随机选派执法检查人员信息，抽查情况及查处结果信息。

  三是提高政策解读质量，针对政策起草背景、起草过程、政策内容、工作目标等方面深入进行解读，确保让群众理解政策，让惠民政策落实到位。

  四是主动公开新闻发布会年度安排，及时转发上级人社部门、区政府召开的新闻发布会实录，并提前谋划下一年新闻发布会发布计划，及时进行公开。

六、其他需要报告的事项

无。